

**ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ โรงเรียนตะพานหิน**

จากผลการดำเนินงานของโรงเรียนตะพานหิน นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนตะพานหิน ที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศ มาตรการต่างๆ ดังนี้

๑. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนตะพานหิน
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงเรียนตะพานหิน

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ตระหนักและให้พฤติกรรมการทำงาน อยู่ใน ระดับ ที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนตะพานหิน ลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้นๆ อีก ซึ่งการดำเนินการ ดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างยิ่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุก คนได้เสนอแนวคิดออกแบบกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือ ลดความเสี่ยงทำให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็น “โรงเรียนสุจริต”

สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนตะพานหิน

วัน/เดือน/ปี จำนวน (ราย) ดำเนินการแล้ว (ราย) อยู่ระหว่างการดำเนินการ			
ตุลาคม 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
พฤศจิกายน 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
ธันวาคม 2565	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
มกราคม 2566	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
กุมภาพันธ์ 2566	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-
มีนาคม 2566	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-